

WERKGEVERSVERKLARING



Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK nummer	_____ _____ _____ _____
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	_____ _____ _____ _____ _____ (dag, maand, jaar) _____
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker: Directeur/aandeelhouder	<input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. <input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ <input type="radio"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, namelijk _____ (bijvoorbeeld inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja Zo ja, is deze proeftijd verstreken <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja Toelichting _____ <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja, percentage aandelen _____ %
Verklaring voortzetting dienstverband (Indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar	<input type="radio"/> Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal _____ maanden <input type="radio"/> Ja, voor onbepaalde tijd <input type="radio"/> Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja _____ (Extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoelage ⁴ 6. Structureel overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³ 9. _____ 10. _____	€ _____ (basissalaris exclusief overwerk e.d.) € _____ € _____ € _____ € _____ € _____ € _____ € _____ € _____ € _____
<p>¹ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ² Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. ³ In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. ⁴ Als het inkomensdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja Zo ja, ingangsdatum _____ Hoofdsom € _____ Looptijd _____ maanden Maandlast € _____ <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja Zo ja, tot _____ € _____ per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar _____ Getekend te _____ d.d. _____ Handtekening _____		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met Naam _____ Telefoon _____		